

Piano di previdenza AMB-BVG

stato 01.01.2022

Per la previdenza professionale nell'ambito della LPP, descritta nell'attuale regolamento di previdenza, si applicano le seguenti prestazioni previdenziali a tutte le persone assicurate in questo piano di previdenza. Il regolamento di previdenza può essere esaminato o richiesto presso il datore di lavoro o l'organo esecutivo della cassa pensione. In caso di dubbio è sempre vincolante il regolamento di previdenza.

I datori di lavoro e i lavoratori indipendenti membri delle associazioni affiliate indicate nel regolamento di previdenza attuano la previdenza professionale nell'ambito della Cassa pensione. In questo piano possono essere assicurati solo i lavoratori dipendenti e indipendenti provenienti da un precedente piano della Cassa pensione, i quali hanno raggiunto l'età ordinaria del pensionamento AVS (uomini 65, donne 64 anni) e proseguono la loro attività lavorativa conseguendo un reddito superiore al salario minimo secondo la LPP (soglia di assoggettamento). Conformemente al punto 4.6.2 del Regolamento di previdenza, il differimento della riscossione delle prestazioni di vecchiaia deve essere comunicato all'organo d'applicazione almeno 3 mesi prima di raggiungere l'età ordinaria del pensionamento AVS.

Prestazioni di libero passaggio / Versamenti unici

Nel piano di differimento gli assicurati non possono computare le prestazioni di libero passaggio né gli acquisti di prestazioni regolamentari.

panoramica

| | |
|--|--|
| ammissione previdenza vecchiaia | a partire dall'età di 64 / 65 |
| salario annuale determinante soglia d'ingresso | Salario AVS CHF 21'510.00 |
| salario annuo assicurato | salario annuale determinante detratto deduzione di coordinamento |
| deduzione di coordinamento | CHF 25'095.00 |
| considerazione dell'occupazione a tempo parziale | no |
| salario annuo assicurato massimo | CHF 60'945.00 |
| salario annuo assicurato minimo | CHF 3'585.00 |

tassi di interesse

| | |
|--|-------|
| avere di vecchiaia: regolamentare | 1.00% |
| avere di vecchiaia: obbligatorio | 1.00% |
| proiezione avere di vecchiaia: regolamentare | 1.00% |
| proiezione avere di vecchiaia: obbligatorio | 1.00% |

acquisto di prestazioni

acquisto di prestazioni fino al massimo previsto dal regolamento riscatto impossibile

prestazioni previdenziali

prestazioni per la vecchiaia

| | |
|---------------------------------|---|
| Capitale di vecchiaia | avere di vecchiaia disponibile al pensionamento |
| Rendita di vecchiaia | capitale di vecchiaia moltiplicato per l'aliquota di conversione conformemente alla tabella |
| Rendita per figli di pensionati | 20% della rendita di vecchiaia |
| età massima del pensionamento | 70 |

prestazioni in caso d'invalidità

Periodo d'attesa / liberazione dal pagamento dei contributi 3 mesi*

*In linea di massima il periodo d'attesa ricomincia per ogni caso d'incapacità lavorativa. Se nello spazio di un anno la persona

assicurata ridiventa incapace al lavoro per la medesima causa (ricaduta nella stessa infermità), i giorni dell'incapacità lavorativa precedente sono computati al periodo d'attesa. Le eventuali modifiche delle prestazioni sopravvenute nel frattempo non sono prese in considerazione.

prestazioni in caso di decesso

| | |
|---|--|
| Rendita per coniuge / decesso dopo l'età pensionabile | 60% della rendita di vecchiaia |
| Rendita per il convivente | 100% della rendita per coniuge |
| Rendita per orfani / decesso dopo dell'età pensionabile | 20% della rendita di vecchiaia |
| Capitale in caso di decesso | Capitale di vecchiaia regolamentare di fine anno dopo finanziamento della rendita per coniuge o partner convivente |

copertura degli infortuni

| | |
|------------------------|--------------------|
| prestazioni di rischio | copertura completa |
|------------------------|--------------------|

finanziamento

| | |
|---------------------------------------|--|
| ripartizione del contributo fatturato | dipendente: 50.00%, datore di lavoro: 50.00% |
|---------------------------------------|--|

femminile

| | | | | |
|---------|--------|-------|-------------------|-----------------|
| età | 1 | 5 | contributo totale | accredito di ve |
| 64 - 70 | 18.00% | 0.40% | 18.40% | 18.00% |

maschile

| | | | | |
|---------|--------|-------|-------------------|-----------------|
| età | 1 | 5 | contributo totale | accredito di ve |
| 65 - 70 | 18.00% | 0.40% | 18.40% | 18.00% |

aliquota di conversione della rendita

femminile

| | | | | | | | |
|-------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| età | 64 | 65 | 66 | 67 | 68 | 69 | 70 |
| obbligatorio | 6.800% | 6.914% | 7.034% | 7.159% | 7.291% | 7.431% | 7.580% |
| sovraobbligatorio | 4.880% | 5.000% | 5.131% | 5.269% | 5.417% | 5.577% | 5.751% |

maschile

| | | | | | | |
|-------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| età | 65 | 66 | 67 | 68 | 69 | 70 |
| obbligatorio | 6.800% | 6.930% | 7.066% | 7.209% | 7.361% | 7.523% |
| sovraobbligatorio | 5.000% | 5.128% | 5.266% | 5.411% | 5.565% | 5.730% |

Le percentuali possono essere modificati ai sensi della decisione della commissione d'assicurazione.